**USULAN**

**PENELITIAN INTERNAL**

**PEMODELAN BERBASIS DATA UNTUK MEMPREDIKSI GAJI BERDASARKAN FAKTOR-FAKTOR SPESIFIK DENGAN PENDEKATAN *MACHINE LEARNING***



**Oleh:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Syafrial Fachri Pane, ST., M.T.I., EBDP** | **0416048803** |
| **Amri Yanuar, ST., M.OT** | **0412018603** |

**PROGRAM DIPLOMA IV TEKNIK INFORMATIKA**

**POLITEKNIK POS INDONESIA**

**TAHUN 2022**

# Lembar Pengesahan (Biarkan Kosong)

# HALAMAN KETERLIBATAN MAHASISWA DALAM PENELITIAN

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nama Mahasiswa** | **NPM** | **Keterlibatan** | **Paraf** |
| 1. | Bachtiar Ramadhan | 1204077 | Pemograman |  |
| 2. | Nur Tri Ramadhanti Adiningrum | 1204061 | Analisi dan pengumpulan data |  |
| 3. | M. Rizky | 1194021 | Data Engineer |  |

Bandung, 14 Maret 2022

Ketua Peneliti

**Syafrial Fachri Pane, ST., M.T.I., EBDP**

**NIK. 117.88.233**

# DAFTAR ISI

[Lembar Pengesahan (Biarkan Kosong) ii](#_Toc98355280)

[HALAMAN KETERLIBATAN MAHASISWA DALAM PENELITIAN iii](#_Toc98355281)

[DAFTAR ISI iv](#_Toc98355282)

[DAFTAR GAMBAR v](#_Toc98355283)

[DAFTAR TABEL vi](#_Toc98355284)

[RINGKASAN vii](#_Toc98355285)

[BAB I PENDAHULUAN 1](#_Toc98355286)

[1.1 Latar Belakang 1](#_Toc98355287)

[1.2 Identifikasi Masalah 2](#_Toc98355288)

[1.3 Tujuan dan Manfaat 2](#_Toc98355289)

[1.4 Rancangan Hipotesis 3](#_Toc98355290)

[1.5 Ruang Lingkup 3](#_Toc98355291)

[1.6 Penelitian sebelumnya 3](#_Toc98355292)

[1.7 Sistematika penulisan 3](#_Toc98355293)

[BAB II TINJAUAN PUSTAKA 5](#_Toc98355294)

[2.1 State of The Art (SoTA) 5](#_Toc98355295)

[2.2 Tinjauan Pustaka 7](#_Toc98355296)

[BAB III METODE PENELITIAN 12](#_Toc98355297)

[3.1 Diagram Alur Metodologi Penelitian 12](#_Toc98355298)

[3.1.1 Diagram Alur Utama 12](#_Toc98355299)

[BAB IV BIAYA DAN JADWAL PENELITIAN 14](#_Toc98355300)

[4.1 Anggaran Biaya 14](#_Toc98355301)

[4.2 Jadwal Penelitian 14](#_Toc98355302)

[DAFTAR PUSTAKA 15](#_Toc98355303)

[LAMPIRAN-LAMPIRAN 18](#_Toc98355304)

[Lampiran 1. Format Jadwal Kegiatan 18](#_Toc98355305)

[Lampiran 2. Susunan organisasi tim peneliti dan pembagian tugas 19](#_Toc98355306)

[Lampiran 3. Justifikasi Anggaran 20](#_Toc98355307)

[Lampiran 4. Biodata ketua dan anggota tim pengusul 21](#_Toc98355308)

[Lampiran 4. Biodata Ketua dan Anggota 21](#_Toc98355309)

[Lampiran 5. Surat Pernyataan Ketua Penelitian 31](#_Toc98355310)

# DAFTAR GAMBAR

[Gambar 3. 1 Gambar Diagram Alur Metodologi Penelitian 12](#_Toc98355567)

# DAFTAR TABEL

[Tabel 2. 1 Penelitian Terkait 7](#_Toc98355581)

[Tabel 4. 1 Anggaran Biaya 14](#_Toc98355589)

[Tabel 4. 2 Jadwal Penelitian 14](#_Toc98355590)

# RINGKASAN

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi pada Revolusi Industri 4.0 semakin berkembang pesat. Perubahan karakteristik pekerjaan adalah salah satu dampak tersendiri dari datangnya revolusi industri 4.0. Tentunya perusahaan perlu memiliki keunggulan manajemen yang efektif dalam menghadapi hal tersebut. Dengan demikian salah satu aspek yang berpengaruh besar terhadap kemajuan dan keberhasilan sebuah perusahaan adalah kinerja karyawannya. Oleh karena itu, penentuan gaji yang tepat oleh perusahaan adalah faktor internal terhadap kemajuan perusahaan. Sangat disayangkan, perkembangan perusahaan saat ini belum memliki suatu media keputusan untuk melakukan prediksi gaji karyawan berdasarkan kualitas data. Namun, untuk membuat keputusan bagaimana cara menentukan gaji karyawan dengan optimal perlu mempertimbangkan faktor-faktor lainya karena faktor tersebut merupakan bobot penilaian untuk mengukur kelayakan karyawan mendapatkan gaji.

Oleh karena itu, tujuan utama penelitian ini adalah membuat model prediksi gaji karyawan berdasarkan data. Karakteristik data yang digunakan terdiri dari umur, job level, total lama bekerja, masa bakti yang disebut faktor-faktor spesifik. Selanjutnya faktor-faktor spesifik akan diuji validitas dan korelasinya menggunakan pendekatan *machine learning* dengan metode *regression*. Tentunya hasil prediksi gaji karyawan perlu divisualisasikan secara realtime untuk dapat digunakan oleh perusahaan dalam menentukan keputusan dengan cepat. visualisasi hasil prediksi tersebut akan ditampilkan berbasis *web base* dengan framework Django. Rencana Keluaran penelitian ini adalah jurnal nasional terakreditasi SINTA 3, HAKI dan Buku ISBN yang diimplementasikan untuk referensi praktikum pada matakuliah Database di Prodi D4 Teknik Informatika Politeknik Pos Indonesia.

Kata Kunci : Pemodelan, Prediksi, Gaji, Regresi, faktor-faktor spesifik, *Machine Learning*

# BAB I PENDAHULUAN

## Latar Belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi pada Revolusi Industri 4.0 semakin berkembang pesat. Revolusi Industri 4.0 sendiri mulai terjadi melalui rekayasa intelegensia dan internet of thing sebagai tulang punggung pergerakan dan konektivitas antara manusia dengan mesin[1]. Sehingga, terdapat penggabungan teknologi digital dan internet dengan industri konvensional, yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi dan layanan konsumen secara signifikan[2]. Era revolusi ini akan mendisrupsi berbagai kegiatan diberbagai bidang seperti pada bidang teknologi, ekonomi, sosial, dan politik[1]. Saat ini, kehidupan berada diawal revolusi yang secara mendasar mengubah cara hidup, bekerja, dan berhubungan satu sama lain[3].

Perubahan karakteristik pekerjaan adalah salah satu dampak tersendiri dari datangnya revolusi industri 4.0[4]. Karakteristik pekerjaan yang berubah akan mendisrupsi pekerjaan yang telah ada dan menggantikanya dengan pekerjaan dengan karakteristik baru[5]. Karakteristik baru pada pekerjaan juga membutuhkan kompetensi baru kepada para pekerja[6]. Tentunya perusahaan harus siap untuk saling bersaing dengan perusahaan yang lain[7]. Selanjutnya, perusahaan perlu memiliki keunggulan dan manajemen yang efektif untuk menghadapi persaingan tersebut[7]. Dengan demikian salah astu aspek yang berpengaruh besar terhadap kemajuan dan keberhasilan sebuah perusahaan adalah kinerja karyawannya[7]. Walaupun perusahaan tersebut memiliki teknologi yang canggih, namun tidak terdapat tenaga kerja didalamnya, perusahaan tidak akan dapat mencapai tujuannya[7].

Oleh karena itu, penentuan gaji yang tepat oleh perusahaan kepada karyawan adalah salah satu faktor yang berpengaruh secara internal terhadap kemajuan perusahaan. Selain itu, perusahaan juga harus bersedia mengeluarkan gaji bonus bagi karyawannya yang telah bekerja dengan maksimal dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh sebuah perusahaan. Sangat disayangkan, perkembangan perusahaan saat ini belum memliki suatu media keputusan untuk melakukan dua prediksi gaji karyawan berdasarkan kualitas data.

Karakteristik data yang digunakan terdiri dari umur, job level, total lama bekerja, masa bakti yang disebut faktor-faktor spesifik. Selanjutnya faktor-faktor tersebut akan diuji validitas dan korelasinya menggunakan pendekatan *machine learning*. Faktor-faktor tersebut akan diambil berdasarkan pedoman interpretasi koefisien korelasi[8]. Untuk menentukan faktor yang dominan terhadap prediksi gaji, maka koefisien korelasi yang akan digunakan adalah tingkat hubungan sedang, kuat, dan sangat kuat. Metode yang digunakan pada *machine learning* yaitu *regression*. *Regression* digunakan untuk melakukan prediksi gaji karyawan. Tentunya hasil prediksi gaji karyawan perlu divisualisasikan secara realtime untuk dapat digunakan oleh perusahaan dalam menentukan keputusan dengan cepat. Visualisasi hasil prediksi tersebut akan ditampilkan berbasis *web base* dengan framework Django. Target luaran yang ingin dicapai pada penelitian ini adalah jurnal nasional terakreditasi SINTA 3, HAKI dan Buku ISBN yang diimplementasikan untuk referensi pembelajaran dan pratikum pada matakuliah Database di Program Studi Diploma 4 Teknik Informatika Politeknik Pos Indonesia.

## Identifikasi Masalah

Adapun identifikasi masalah pada penelitian ini sebagai berikut,

1. Bagaimana menganalisa karakterisik dan koelasi data terkait gaji karyawan?
2. Bagaimana membuat model prediksi gaji karyawan berdasarkan kualitas data dengan mempertimbangkan faktor-faktor spesifik?
3. Bagaimana merancang framework yang dinamis untuk menampilkan hasil prediksi gaji?

## Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan pada penelitian ini sebagai berikut,

1. Menganalisa korelasi data gaji karyawan berdasarkan faktor-faktor spesifik
2. Menggunakan pendekatan machine learning yaitu model multivariate linier regression untuk pemodelan prediksi gaji karyawan berdasarkan parameter dari faktor-faktor spesifik seperti umur, job level, total lama bekerja, masa bakti.
3. Menerapkan framework Django untuk menampilkan hasil prediksi gaji karyawan.

Adapun manfaat pada penelitian ini sebagai berikut,

1. Merekomendasikan model prediksi gaji karyawan berdasarkan kualitas dari faktor-faktor spesifik.
2. Membuat tampilan framework agar mudah digunakan untuk melakukan prediksi gaji karyawan secara realtime.

## Rancangan Hipotesis

Adapun rancangan hipotesis pada penelitian ini sebagai berikut

**Hipotesis penelitian/kerja:**

H0 : Tidak ada korelasi faktor-faktor spesifik untuk menentukan gaji karyawan.

H1 : faktor-faktor spesifik mempunyai korelasi positif dan berpotensi menjadi faktor-faktor

utama menentukan gaji karyawan.

## Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup pada penelitian ini sebagai berikut,

1. Dikarenakan kondisi pandemi, data yang digunakan dalam penelitian ini bersumber dari data kepegawaian disuatu perusahaan.
2. Periode waktu 1 tahun.
3. Bahasa pemograman menggunakan python.
4. Software yang digunakan Jupyiter atau dan google golabs.

## Penelitian sebelumnya

Adapun penelitian sebelumnya yang memiliki hubungan erat pada penelitian ini sebagai berikut,

## Sistematika penulisan

Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah diatas, maka penyusunan laporan ini dibuat dalam suatu sistematika yang terdiri dalam empat BAB, yaitu:

**BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi penjelasan terkait dengan State of The Art (SOTA) yang menjelaskan mengenai pemaparan teori umum dengan topik yang dibahas secara global dan mengaitkan dengan referensi yang ada. Identifikasi masalah menjelaskan mengenai masalah dalam pemodelan berbasis data untuk memprediksi gaji berdasarkan faktor-faktor spesifik dengan pendekatan machine learning dan memberikan solusi atas masalah tersebut. Tujuan menjelaskan tentang solusi dari masalah yang ada. Ruang lingkup menjelaskan mengenai batasan dalam pemodelan dan aplikasi tersebut. Serta sistematika penulisan menjelaskan tentang isi dari aplikasi tersebut.

**BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi penjelasan mengenai konsep dasar dan pendukung dari sistem yang akan dibangun dengan menggunakan metode tertentu, antara lain State of The Art (SOTA), diagram alur metodologi penelitian, dan penelitian sebelumnya yang berhubungan dengan tema yag di ambil.

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Bab ini berisi penjelasan diagram alur metodologi penelitian beserta tahapan –tahapan diagram alur penelitian untuk menyelesaikan penelitian yang sedang dilakukan sehingga bisa mencapai tujuan yang diharapkan.

**BAB IV BIAYA DAN JADWAL PENELITIAN**

Bab ini berisi penjelasan tentang biaya dan jadwal penelitian.

# BAB II TINJAUAN PUSTAKA

## State of The Art (SoTA)

Pada Revolusi Industri 4.0, perkembangan ilmu pengetahuan semakin pesat. Pada saat ini, kehidupan sedang berada pada Revolusi Industri 4.0, dimana pada revolusi ini dapat berdampak dalam perubahan cara hidup, bekerja, dan berhubungan satu sama lain[3]. Salah satu dampak tersendiri dari datangnya Revolusi Industri 4.0 adalah perubahan karakteristik pekerjaan[4]. Karakteristik pekerjaan sebelumnya akan terdisrupsi dengan karakteristik pekerjaan yang baru[5]. Tentunya perusahaan perlu memiliki keunggulan dan manajemen yang efektif untuk saling bersaing dengan perusahaan yang lain[7]. Oleh karena itu, salah satu faktor internal yang dapat berpengaruh adalah penentuan gaji yang tepat oleh perusahaan kepada karyawannya. Sangat disayangkan, perkembangan perusahaan saat ini belum memiliki suatu media keputusan untuk melakukan prediksi gaji karyawan berdasarkan kualitas data. Banyak para peneliti yang telah berkontribusi dalam melakukan analisis untuk menghasilkan sebuah prediksi. Namun, di dalam suatu perusahaan pada umumnya sering terdapat perkembangan dan perubahan data kepegawaian, sehingga diperlukan teknik yang tepat agar dapat memodelkan kondisi untuk menghasilkan keputusan yang optimal. Pendekatan berbasis Machine Learning (ML) merupakan salah satu metode untuk membuat prediksi dan mengekstrak informasi dari data semakin diterapkan di berbagai bidang[9]. Sehingga metode tersebut dapat digunakan untuk memodelkan atau memprediksi suatu hal seperti gaji. Pendekatan tersebut dapat dioptimalkan dengan memperhatikan faktor-faktor spesifik, yang meliputi umur, job level, total lama bekerja, dan masa bakti. Semakin banyak data relevan yang dilibatkan, luaran berupa kebijakan perusahaan yang dihasilkan akan semakin komprehensif. Banyak penelitian telah dilakukan untuk menilai efek dari faktor tunggal, sementara studi yang ditujukan untuk menilai efek dari berbagai faktor jarang dilakukan[10]. Pada penelitian sebelumnya, sumber informasi data yang relevan digunakan untuk melakukan prediksi gaji dengan satu faktor yaitu pengalaman lama bekerja. Untuk melakukan prediksi gaji pada perusahaan, tentunya diperlukan faktor-faktor lain untuk menghasilkan keputusan yang tepat. Sehingga diperlukan berbagai faktor yang terlibat dalam memodelkan prediksi gaji karyawan agar hasil keputusan dari prediksi tersebut semakin relevan. Regresi linier adalah model algoritma analisis statistik yang melatih kumpulan data dengan [fungsi linier](https://www.sciencedirect.com/topics/computer-science/linear-function" \o "Pelajari lebih lanjut tentang fungsi linier dari Halaman Topik yang dihasilkan AI dari ScienceDirect) untuk menganalisis dan menghitung [risiko sistemik](https://www.sciencedirect.com/topics/engineering/systemic-risk" \o "Pelajari lebih lanjut tentang risiko sistemik dari Halaman Topik yang dihasilkan AI dari ScienceDirect)[11]. Hasil dari model ini dapat digunakan sebagai rekomendasi bagi peneliti untuk melakukan penelitian selanjutnya. Peneliti ini menggunakan metode regresi linier multivariat untuk melakukan proses pemilihan data sesuai dengan kriteria yang dipilih dan ditinjau dengan fokus pada kebijakan dalam melakukan keputusan gaji karyawan disuatu perusahaan berdasarkan faktor-faktor spesifik. Karena penting untuk mempertimbangkan pemilihan variabel dalam [analisis multivariat](https://www.sciencedirect.com/topics/mathematics/multivariate-analysis" \o "Pelajari lebih lanjut tentang analisis multivariat dari Halaman Topik yang dihasilkan AI dari ScienceDirect)[12]. Selain itu, hasil prediksi gaji karyawan perlu divisualisasikan secara realtime untuk dapat digunakan oleh perusahaan dalam menentukan keputusan dengan cepat. Visualisasi hasil prediksi tersebut akan ditampilkan berbasis *web base* dengan framework Django.

Tim peneliti telah mengkaji sejumlah referensi mengenai perkembangan teknologi pada revolusi industry 4.0 yang dapat merubah karakteristik pekerjaan, serta pemodelan untuk prediksi dengan pendekatan machine [3]-[12]. Selain itu, terkait dengan kajian literatur terkait dalam melakukan prediksi, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi dan model machine learning yang digunakan [13]-[32]. Lebih lanjut. Detail dari tiap referensi lainnya ditunjukkan pada tabel.

## Tinjauan Pustaka

Tabel 2. 1 Penelitian Terkait

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Area Penelitian** | **Tahun** | **Karakteristik Data** | **Metode** | **Model** | **Hasil Penelitian** |
| 1. | Analisis dan prediksi fungsional arus lalu lintas. [13] | 2020 | Data arus lalu lintas vehicle speed, flow rate, dan accupancy. | Machine Learning | Multivariate functional linear regression (mFLR) | Analisis dan prediksi berdasarkan data fungsional arus lalu lintas menggunakan model multivariate. |
| 2. | Prediksi Neukleofilikitas. [14] | 2021 | Data Mayr (341 titik data nekleofil). | Statistika | Multivariate Linear Regression (MLR) | Analisis dan prediksi berdasarkan data Mayr (341 data neukleofil) menggunakan model multivariate linear regression. |
| 3. | Prediksi Medan Regangan Femoralis. [15] | 2019 | Seluruh tubuh (Wanita, 68 tahun, 53 Kg, 157 cm). | Statistika | Multivariate Linear Regression (MLR) | Model MLR lebih cepat daripada analisis finite-element untuk melakukan prediksi regangan femoralis. |
| 4. | Pendekatan AI untuk Prediksi Kelas Geokimia Regolith. [16] | 2022 | Data tanah, sedimen sungat dan data geokimia lithochemical. | Machine Learning | Multivariate Adaptive Regression Spline (MARS) | Prediksi menggunakan pendekatan MARS memberikan hasil yang unggul. |
| 5. | Prediksi untuk memetakan regolith. [17] | 2021 | Data spektrometri sinar gamma udara dalam perangkat lunak GIS. | Statistika | Logika Boolean dan Fuzzy, Multivariate Linear Regression. | Algoritma prediktif membantu dalam pemilihan lokasi target yang lebih cepat untuk eksplorasi mineral di regolith tropis. |
| 6. | Prediksi fraktur rapuh regangan tinggi. [18] | 2022 | Kerusakan berilium billet vakm berilium S200F. | Machine Learning | HOSS (Multivariate Machine Learning) | Model yangd dipelajari akurat dalam kesalahan prediksi dan konservatif dalam estimasi ketidakpastian. |
| 7. | Prediksi Pergeseran Angin Irigasi Sprinkler dan Kerugian Penguapan. [19] | 2022 | Data pergeseran angin irigasi sprinkler dan kerugian penguapan. | Machine Learning | Multivariate Adaptive Regression Spline (MARS) | Model komputasi dikembangkan untuk mengelola irigasi sprinkler. |
| 8. | Prediksi Suhu Interior. [20] | 2022 | Data Eksperimental berupa diode termal pipa panas. | Machine Learning | Multivariate Regression Modelling (MRM) | Prediksi berdasarkan model hybrid (Gabungan Multivariate Regression Modelling dan Machine Learning Modelling). |
| 9. | Prediksi komposisi unsur batubara.[21] | 2022 | Data berbagai jenis batubara, termasuk [antrasit](https://www.sciencedirect.com/topics/engineering/anthracite" \o "Pelajari lebih lanjut tentang antrasit dari Halaman Topik yang dihasilkan AI dari ScienceDirect), bituminus, [lignit](https://www.sciencedirect.com/topics/engineering/lignite) , dengan 855 titik data | Machine learning. | Linier multivariat | Prediksi komposisi unsur batubara dengan memecahkan persamaan simultan antara komponen batubara dan komposisi unsur dengan model linier multivariat. |
| 10. | Prediksi kebutuhan energi transportasi. [22] | 2021 | Data lembaga statistik Turki, data bank dunia, data direktorat jalan raya Turki | Machine learning. | Multivariate Adaptive Regression Splines | Prediksi kebutuhan energi transportasi dengan menggunakan Multivariate Adaptive Regression Splines sebagai [teknik regresi nonparametrik.](https://www.sciencedirect.com/topics/engineering/regression-technique" \o "Pelajari lebih lanjut tentang teknik regresi dari Halaman Topik yang dihasilkan AI dari ScienceDirect) |
| 11. | Prediksi antarmuka formasi geologi. [23] | 2021 | Data lubang bor dari dua lokasi di Singapura | Machine learning. | Multivariate adaptif regresi spline. | prediksi elevasi antarmuka geologis secara spasial dengan model multivariate adaptif regresi spline. |
| 12. | Prediksi kekuatan tekanan tanah laterit abu tulang. [24] | 2020 | Data tanah laterit yang diperoleh dari Tunga-Maje, Gwagwalada Area Council, Abuja | Machine learning. | Regresi multivariat | Prediksi kekuatan tanah laterit yang distabilisasi dengan abu tulang untuk konstruksi berkelanjutan dengan model regresi multivariat. |
| 13. | Prediksi sifat fisik biodiesel dan campurannya. [25] | 2020 | Data sampel biodesel yang disintesis dari berbagai minyak olahan | Machine learning. | Regresi multivariat | Prediksi sifat fisik-kimia dari sampel campuran biodiesel berdasarkan data spektroskopi NIR dengan model regresi multivariat. |
| 14. | Prediksi penurunan akibat likuifaksi pada pondasi dangkal. [26] | 2020 | Data gerakan tanah dari enam peristiwa gempa bumi. | Machine learning. | Multivariate adaptive regression splines | Prediksi penurunan yang disebabkan oleh likuifaksi pada pondasi dangkal dengan menggunakan model Multivariate adaptive regression splines. |
| 15. | Estimasi status kesehatan baterai Lithium-ion. [27] | 2022 | Baterai ion lithium | Machine learning. | Bayesian multivariate linear regression | Mengukur penurunan kapasitas baterai menggunakan indikator kesehatan dengan model bayesian multivariate linear regression. |
| 16. | Prediksi waktu tunda untuk sistem telerobot luar angkasa. [28] | 2020 | Setiap bagian waktu tunda di sistem telerobot luar angkasa | Machine Learning | Modified sparse multivariate linear regressive (SMLR) | Prediksi waktu tunda untuk sistem telerobot luar angkasa dengan model Modified sparse multivariate linear regressive (SMLR) |
| 17. | Framework untuk integrasi data lingkungan. [29] | 2022 | Data lingkungan | Machine Learning | BASIN-3D | Integrasi data hidrologi pendekatan integrasi dan data deret waktu dengan data BASIN-3D Python dan BASIN-3D Django. |
| 18. | Komputasi cloud untuk fasilitas sinyal digital biomedis [30] | 2021 | Data biomedis | Machine Learning | Code-free cloud computing | Mmenyediakan layanan yang mampu menangani dan memproses data biomedis melalui code-free interface dengan framework Django. |
| 19. | Aplikasi Web Prediksi Diabetes. [31] | 2021 | Data klinis penyakit diabetes | Machine Learning | Decision Tree, Naïve Bayes, KNN, Random Forest, GB, Logistics Regression, SVM. | Model machine learning di-deploy menjadi aplikasi web dikembangkan untuk memprediksi diabetes yang sesuai.  (https://www.sciencedirect.com/science/  article/pii/S2666307421000279) |
| 20. | Deployment Klasifikasi Penyakit Paru-paru. [32] | 2021 | Dataset x-ray tubuh bagian atas untuk Covid-19, Pneumonia, dan Normal. | Deep Learning | Convolutional Neural Network (CNN). | Klasifikasi penyakit paru-paru mengguanakn model CNN di-deploy ke dalam framework Django untuk menyediakan antarmuka pengguna yang lebih baik untuk memprediksi output. (https://www.sciencedirect.com/science/  article/pii/S2214785321027450) |

# BAB III METODE PENELITIAN

## Diagram Alur Metodologi Penelitian

### Diagram Alur Utama



Gambar 3. 1 Gambar Diagram Alur Metodologi Penelitian

Berdasarkan diagram alur metodologi penelitian diatas, terdapat indikator capaian sebagai berikut.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Tahapan** |  | **Indikator capaian** |
| 1. | Identifikasi dan perumusan masalah | 🡪 | 1. Mind map prediksi gaji terhadap faktor-faktor spesifik berdasarkan data dan pada metode machine learning serta framework django. |
| 2. | Studi literatur | 🡪 | 1. Mind map prediksi gaji terhadap faktor-faktor spesifik berdasarkan data dan pada metode machine learning serta framework django.. |
| 3. | Pengumpulan data | 🡪 | 1. Data mentah dari berbagai faktor (umur,job level,total lama bekerja,masa bakti) |
| 3. | Pre-pemrosesan data | 🡪 | 1. Pre-processed data yang sudah siap untuk pemodelan dengan tahapan pembersihan, penanganan nilai yang hilang dan transformasi. |
| 4. | Pemodelan | 🡪 | 1. Model Multivariate Linier Regresi digunakan untuk memprediksi gaji berdasarkan data dari setiap faktor-faktor spesifik. |
| 5. | Evaluasi | 🡪 | 1. Performansi model |
| 6. | Diseminasi hasil | 🡪 | 1. Artikel yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi SINTA 3, HAKI dan Buku |

# BAB IV BIAYA DAN JADWAL PENELITIAN

## Anggaran Biaya

Anggaran Penelitian mengacu pada komponen biaya Penelitian sebagai berikut:

Tabel 4. 1 Anggaran Biaya

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Jenis Pengeluaran** | **Persentase** |
| 1. | Gaji dan Upah | Rp. 2.458.000,- |
| 2. | Bahan habis pakai | Rp. 3.600.000,- |
| 3. | Perjalanan | - |
| 4. | Lain-lain (Publikasi, Seminar, Laporan, Lainnnya sebutkan) | Rp. 500.000,- |

## Jadwal Penelitian

Adapun jadwal kegiatan pada penelitian ini sebagai berikut:

Tabel 4. 2 Jadwal Penelitian

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Kegiatan** | **Bulan** | | | | | | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
| 1. | Kajian literatur | ● | ● |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Pengumpulan data mentah berbagai faktor (umur,job level,total lama bekerja,masa bakti) |  |  | ● | ● |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Pra-pemrosesan data |  |  |  |  | ● |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Pemodelan untuk memprediksi gaji berdasarkan pergerakan data di setiap variabel/faktor dan implementasi framework djago |  |  |  |  |  | ● | ● |  |  |  |  |  |
| 5. | Evaluasi performansi model dan framework djago |  |  |  |  |  |  |  | ● | ● |  |  |  |
| 6. | Desiminasi hasil riset |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ● | ● | ● |

# DAFTAR PUSTAKA

[1] B. Prasetyo and U. Trisyanti, “REVOLUSI INDUSTRI 4.0 DAN TANTANGAN PERUBAHAN SOSIAL,”, *Journal of Proceedings Series*, no. 5, pp. 22-27, Nov. 2018, doi : <https://dx.doi.org/10.12962/j23546026.y2018i5.4417>.

[2] H. Prasetyo and W. Sutopo, “Perkembangan Keilmuan Teknik Industri Menuju Era Industri 4.0,” *Seminar dan Konferensi Nasional IDEC*, vol. 2017, pp. 488-495, May 2017, doi : <https://idec.ft.uns.ac.id/wp-content/uploads/2017/11/Prosiding2017_ID069.pdf>.

[3] O. C. Pangaribuan and I. Irwansyah, “Media Cetak Indonesia di Era Revolusi Industri 4.0,” *Jurnal Pewarta Indonesia*, vol. 1, no. 2, pp. 134–145, Oct. 2019, doi: <https://dx.doi.org/10.25008/jpi.v1i2.11>.

[4] A. A. Shahroom and N. Hussin, “Industrial Revolution 4.0 and Education,” *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, vol. 8, no. 9, Oct. 2018, doi: <https://dx.doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i9/4593>.

[5] S. Kergroach, “Industry 4.0: New challenges and opportunities for the labour market,” *Foresight and STI Governance*, vol. 11, no. 4, pp. 6–8, 2017, doi: <https://dx.doi.org/10.17323/2500-2597.2017.4.6.8>.

[6] M. I. Manda and S. ben Dhaou, “Responding to the challenges and opportunities in the 4th industrial revolution in developing countries,” in *ACM International Conference Proceeding Series*, 2019, vol. Part F148155, pp. 244–253. doi: <https://dx.doi.org/10.1145/3326365.3326398>.

[7] Y. Adrianova Eka Tuah, P. Studi Pendidikan Komputer, and S. Persada Khatulistiwa Sintang, “IMPLEMENTASI MODEL REGRESI LINEAR SEDERHANA UNTUK PREDIKSI GAJI BERDASARKAN PENGALAMAN LAMA BEKERJA,” 2020. Journal Education and Technology, vol. 1, no. 2, pp. 56-70. Dec. 2020, doi : <https://doi.org/10.31932/jutech.v1i2.1289>.

[8] A. Tamrin Saputra, P. Rumapea, and R. Mambo, “PENGARUH PROFESIONALISME KERJA PEGAWAI TERHADAP TINGKAT KEPUASAN PELANGGAN PADA KANTOR PT. TASPEN CABANG MANADO.”

[9] G. Nicora, M. Rios, A. Abu-Hanna, and R. Bellazzi, “Evaluating pointwise reliability of machine learning prediction,” *Journal of Biomedical Informatics*, vol. 127, Mar. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.jbi.2022.103996>.

[10] Q. Ke and K. Zhang, “Interaction effects of rainfall and soil factors on runoff, erosion, and their predictions in different geographic regions,” *Journal of Hydrology*, vol. 605, Feb. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.jhydrol.2021.127291>.

[11] W. Xu, B. Wang, J. Liu, Y. Chen, P. Duan, and Z. Hong, “Toward practical privacy-preserving linear regression,” *Information Sciences*, vol. 596, pp. 119–136, Jun. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.ins.2022.03.023>.

[12] Y. Fujikoshi, “High-dimensional consistencies of KOO methods in multivariate regression model and discriminant analysis,” *Journal of Multivariate Analysis*, vol. 188, Mar. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.jmva.2021.104860>.

[13] A. Alqatawna, A. M. Rivas Alvarez, and S. S. C. Garcia-Moreno, “Comparison of Multivariate Regression Models and Artificial Neural Networks for Prediction Highway Traffic Accidents in Spain: A Case Study,” in *Transportation Research Procedia*, 2021, vol. 58, pp. 277–284. doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.trpro.2021.11.038>.

[14] M. Orlandi, M. Escudero-Casao, and G. Licini, “Nucleophilicity Prediction via Multivariate Linear Regression Analysis,” *Journal of Organic Chemistry*, vol. 86, no. 4, pp. 3555–3564, Feb. 2021, doi: <https://dx.doi.org/10.1021/acs.joc.0c02952>.

[15] H. Ziaeipoor, S. Martelli, M. Pandy, and M. Taylor, “Efficacy and efficiency of multivariate linear regression for rapid prediction of femoral strain fields during activity,” *Medical Engineering and Physics*, vol. 63, pp. 88–92, Jan. 2019, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.medengphy.2018.12.001>.

[16] F. Majeed, Y. Yevenyo Ziggah, C. Kusi-Manu, B. Ibrahim, and I. Ahenkorah, “A novel artificial intelligence approach for regolith geochemical grade prediction using multivariate adaptive regression splines,” *Geosystems and Geoenvironment*, vol. 1, p. 38, 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.geogeo.2022.10>.

[17] S. F. Peixoto, A. M. Coimbra Horbe, T. M. Soares, C. A. Freitas, E. M. Dalat de Sousa, and E. R. Herrera de Figueiredo Iza, “Boolean and fuzzy logic operators and multivariate linear regression applied to airborne gamma-ray spectrometry data for regolith mapping in granite-greenstone terrain in Midwest Brazil,” *Journal of South American Earth Sciences*, vol. 112, Dec. 2021, doi: 10.1016/j.jsames.2021.103562.

[18] C. Garcia-Cardona, M. G. Fernández-Godino, D. O’Malley, and T. Bhattacharya, “Uncertainty bounds for multivariate machine learning predictions on high-strain brittle fracture,” *Computational Materials Science*, vol. 201, Jan. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.commatsci.2021.110883>.

[19] M. A. Mattar, D. K. Roy, H. M. Al-Ghobari, and A. Z. Dewidar, “Machine learning and regression-based techniques for predicting sprinkler irrigation’s wind drift and evaporation losses,” *Agricultural Water Management*, vol. 265, May 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.agwat.2022.107529>.

[20] Y. He *et al.*, “Hybrid model combining multivariate regression and machine learning for the rapid prediction of interior temperatures affected by thermal diodes and solar cavities,” *Building and Environment*, vol. 211, Mar. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.buildenv.2021.108723>.

[21] F. Liu, “A comparison between multivariate linear model and maximum likelihood estimation for the prediction of elemental composition of coal using proximate analysis,” *Results in Engineering*, vol. 13, Mar. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.rineng.2022.100338>.

[22] M. A. Sahraei, H. Duman, M. Y. Çodur, and E. Eyduran, “Prediction of transportation energy demand: Multivariate Adaptive Regression Splines,” *Energy*, vol. 224, Jun. 2021, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.energy.2021.120090>.

[23] X. Qi, H. Wang, X. Pan, J. Chu, and K. Chiam, “Prediction of interfaces of geological formations using the multivariate adaptive regression spline method,” *Underground Space (China)*, vol. 6, no. 3, pp. 252–266, Jun. 2021, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.undsp.2020.02.006>.

[24] I. I. Obianyo *et al.*, “Multivariate regression models for predicting the compressive strength of bone ash stabilized lateritic soil for sustainable building,” *Construction and Building Materials*, vol. 263, Dec. 2020, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.conbuildmat.2020.120677>.

[25] C. L. Cunha, A. R. Torres, and A. S. Luna, “Multivariate regression models obtained from near-infrared spectroscopy data for prediction of the physical properties of biodiesel and its blends,” *Fuel*, vol. 261, Feb. 2020, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.fuel.2019.116344>.

[26] G. Zheng, W. Zhang, H. Zhou, and P. Yang, “Multivariate adaptive regression splines model for prediction of the liquefaction-induced settlement of shallow foundations,” *Soil Dynamics and Earthquake Engineering*, vol. 132, May 2020, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.soildyn.2020.106097>.

[27] Z. Lyu, G. Wang, and C. Tan, “A novel Bayesian multivariate linear regression model for online state-of-health estimation of Lithium-ion battery using multiple health indicators,” *Microelectronics Reliability*, vol. 131, p. 114500, Apr. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.microrel.2022.114500>.

[28] H. Chen, P. Huang, Z. Liu, and Z. Ma, “Time delay prediction for space telerobot system with a modified sparse multivariate linear regression method,” *Acta Astronautica*, vol. 166, pp. 330–341, Jan. 2020, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.actaastro.2019.10.027>.

[29] C. Varadharajan *et al.*, “BASIN-3D: A brokering framework to integrate diverse environmental data,” *Computers and Geosciences*, vol. 159, Feb. 2022, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.cageo.2021.105024>.

[30] M. R. Jennings *et al.*, “Code-free cloud computing service to facilitate rapid biomedical digital signal processing and algorithm development,” *Computer Methods and Programs in Biomedicine*, vol. 211, Nov. 2021, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.cmpb.2021.106398>.

[31] N. Ahmed *et al.*, “Machine learning based diabetes prediction and development of smart web application,” *International Journal of Cognitive Computing in Engineering*, vol. 2, pp. 229–241, Jun. 2021, doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.ijcce.2021.12.001>.

[32] T. Kumaraguru, P. Abirami, K. M. Darshan, S. P. Angeline Kirubha, S. Latha, and P. Muthu, “Smart access development for classifying lung disease with chest x-ray images using deep learning,” in *Materials Today: Proceedings*, 2021, vol. 47, pp. 76–79. doi: <https://dx.doi.org/10.1016/j.matpr.2021.03.650>.

# LAMPIRAN-LAMPIRAN

## Lampiran 1. Format Jadwal Kegiatan

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama Kegiatan** | **Bulan** | | | | | | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
| 1. | Kajian literatur | ● | ● |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Pengumpulan data mentah berbagai faktor (umur,job level,total lama bekerja,masa bakti) |  |  | ● | ● |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Pra-pemrosesan data |  |  |  |  | ● |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Pemodelan untuk memprediksi gaji berdasarkan pergerakan data di setiap variabel/faktor dan implementasi framework djago |  |  |  |  |  | ● | ● |  |  |  |  |  |
| 5. | Evaluasi performansi model dan framework djago |  |  |  |  |  |  |  | ● | ● |  |  |  |
| 6. | Desiminasi hasil riset |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ● | ● | ● |

## Lampiran 2. Susunan organisasi tim peneliti dan pembagian tugas

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama/NIDN** | **Asal Prodi** | **Bidang Ilmu** | **Alokasi Waktu (jam/minggu)** | **Uraian Tugas** |
| 1. | Syafrial Fachri Pane 0416048803 | D4 Teknik Informatika | Machine Learning, Data Science, Big Data | 16 Minggu | Menentukan pendekatan machine learning yang digunakan |
| 2. | Amri yanuar 0412018603 | D4 Logistik Bisnis | Logistik | 16 Minggu | Roadmap tinjauan pustaka |
| 3. | Bachtiar Ramadhan | D4 Teknik Informatika | Machine Learning | 16 Minggu | Pemograman |
| 4. | Nur Tri Ramadhanti Adiningrum | D4 Teknik Informatika | Machine Learning | 16 Minggu | Analisi dan pengumpulan data |
| 5. | M. Rizky | D4 Teknik Informatika | Machine Learning | 16 Minggu | Data Engineer |

## Lampiran 3. Justifikasi Anggaran



## Lampiran 4. Biodata ketua dan anggota tim pengusul

## Lampiran 4. Biodata Ketua dan Anggota

1. Identitas Diri Ketua Peneliti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Nama Diri | Syafrial Fachri Pane, S.T.,M.T.I.,EBDP |
| 2 | Jenis Kelamin | Laki - Laki |
| 3 | Program Studi | Teknik Informatika |
| 4 | NIDN/NUPN | 0416048803 |
| 5 | Tempat dan Tanggal Lahir | Medan, 16 April 1988 |
| 6 | Alamat Email | syafrial.fachri@poltekpos.ac.id |
| 7 | Nomor Telepon/HP | 085362383988 |

1. Riwayat Pendidikan

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **D-3** | **S-1** | **S-2** |
| Nama Perguruan Tinggi | Politeknik Pos Indonesia | Universitas Pasundan | Universitas Bina Nusantara |
| Bidang Ilmu & Tahun Lulus | Teknik Informatika (Lulus 2009) | Teknik Informatika (Lulus 2013) | Teknik Informatika (Lulus 2017) |
| **IPK** | **3.76** | **3.60** | **3.67** |
| **Penghargaan** | ***Cumloude*** | ***Cumloude*** | ***Cumloude*** |

1. Rekam Jejak Tri Dharma PT Pendidikan/Pengajaran

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Semester** | **Kode Mata Kuliah** | **Nama Mata Kuliah** |
| 1. | Ganjil 2013 | T4I322AG4 | Basis Data II/Database II |
| 2. | Genap 2013 | L3452S2 | Fundamental SAP |
| 3. | Genap 2013 | P3M222D3 | Basis Data |
| 4. | Genap 2013 | T4I222D4 | Basis Data I/Database I |
| 5. | Genap 2013 | T4I722AF4 | Sistem Pendukung Keputusan / DSS |
| 6. | Ganjil 2014 | T4I322AG4 | Basis Data II/Database II |
| 7. | Ganjil 2014 | T4T4I611C | Internship 1 |
| 8. | Ganjil 2014 | A4K733Y3 | Manajemen Accounting II berbasis SAP |
| 9. | Ganjil 2014 | D4L352C3 | Database + PRKT |
| 10. | Genap 2014 | T4I722AF2 | Sistem Pendukung Keputusan |
| 11. | Genap 2014 | T4I222D4 | Basis Data I |
| 12. | Ganjil 2015 | T4I162D2 | Matematika Diskrit |
| 13. | Ganjil 2015 | T4I322AG4 | Basis Data II/Database II |
| 14. | Ganjil 2015 | A4K733Y3 | Manajemen Accounting II berbasis SAP |
| 15. | Genap 2015 | M4P422D3 | Basis Data |
| 16. | Genap 2015 | T4I222D4 | Basis Data I |
| 17. | Ganjil 2016 | D4L352C3 | Database + Praktek |
| 18. | Ganjil 2016 | T4I322AG4 | Basis Data II/Database II |
| 19. | Genap 2016 | T4I222D4 | Basis Data I |
| 20. | Ganjil 2017 | T4I322AG4 | Basis Data II/Database II |
| 21. | Genap 2017 | T4I222D4 | Basis Data I |
| 22. | Ganjil 2018 | T4I322AG4 | Basis Data II/Database II |
| 23. | Genap 2018 | T4I222D4 | Basis Data I |

1. Penelitian

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Judul Penelitian | Penyandang Dana | Tahun |
| 1 | Perancangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru Berbasis Website | Politeknik Pos Indonesia | 2014 |
| 2 | Analisis kinerja proses bisnis dengan pendekatan BPMN menggunakan Bizagi | Politeknik Pos Indonesia | 2015 |
| 3 | Mengevaluasi Pengelolaan Dan Perencanaan Investasi Teknologi Informasi dari Sumber Dana Hibah Pemerintah Untuk Perguruan Tinggi Swasta Menggunakan Cobit 5 | Politeknik Pos Indonesia | 2016 |
| 4 | Prototype RFID Conveyor Belt Pada Warehouse Management System Berbasis IoT | Politeknik Pos Indonesia | 2018 |
| 5 | Perancangan Aplikasi E-Recruitment Beasiswa Mahasiswa/I kurang mampu dengan penerapan Teknologi Geispatial Intelligence dan Webservice (OAUTH) menggunakan metode Electre Berbasis Webs | Politeknik Pos Indonesia | 2017 |
| 6 | PROFIT-WMS Prototype RFID Conveyor Belt pada Warehouse Management System Berbasis IoT | Politeknik Pos Indonesia | 2018 |
| 7 | Simulasi Auto Turn Sign Pengantar Pos Menggunakan Aktifitas Gelombang Otak Dengan Metode Bayesian Learning dan Logistic Regression | Politeknik Pos Indonesia | 2019 |
| 8 | Perancangan Simulasi Warehouse Management System (Wms) Berbasis Internet Of Things Pada Center Of Technology | Politeknik Pos Indonesia | 2019 |
| 9 | Straglog : Analisis Strategi Pengadaan Barang dan Jasa Menggunakan Algoritma Heuristic Miner | Politeknik Pos Indonesia | 2020 |
| 10 | Qualitative Evaluation of RFID Implementationon Warehouse Management System | Jurnal Telkomnika – Jilid 16 Terbitan 3 (International) Akreditasi Dikti A dan Terindex Scopus | 2018 |
| 11 | K Means Clustering and Meanshift Analysis for Grouping the Data of Coal Term in Puslitbang tekMIRA | Jurnal Telkomnika – Jilid 16 Terbitan 3 (International) Akreditasi Dikti A dan Terindex Scopus | 2018 |
| 12 | Sireuboh-klasifikasi data lokasi barang menggunakan region of interest (roi) dan algoritma ransac | Jurnal Nasional  Tekno Insentif LLDIKTI IV | 2018 |
| 13 | Implementation of web scraping on github task monitoring system | Jurnal Telkomnika – Jilid 17 Terbitan 1 (International) Akreditasi Dikti A dan Terindex Scopus | 2019 |
| 14 | Ontology Design of Family Planning Field Officer for Family Planning Agency Using  OWL and RDF | Jurnal Telkomnika – Jilid 17 Terbitan 1 (International) Akreditasi Dikti A dan Terindex Scopus | 2019 |
| 15 | RFID-based conveyor belt for improve warehouse operations | Jurnal Telkomnika – Jilid 17 Terbitan 2 (International) Akreditasi Dikti A dan Terindex Scopus | 2019 |
| 16 | Implementasi algoritma genetika untuk optimalisasi pelayanan kependudukan | Jurnal Nasional  Tekno Insentif LLDIKTI IV  Terindex DOAI | 2019 |
| 17 | Collaboration Fmadm And K-Means Clustering To Determine The Activity Proposal In Operational Management Activity | Jurnal Emiter – EMITTER International Journal of Engineering Technology Terindex Scopus | 2019 |
| 18 | Implementasi Algoritma Genetika Untuk Optimalisasi Pelayanan Kependudukan | Jurnal Tekno Insentif 13 (2), 36-43 | 2019 |
| 19 | MILA: Low-cost BCI framework for acquiring EEG data with IoT | Telkomnika 18 (2), 846-852 | 2020 |
| 20 | Ovmp: Operational sVehicle Management Application Using Extreme Programming (Xp) Method | Jurnal Tekno Insentif 14 (1), 9-16 | 2020 |
| 21 | Sistem Informasi Absensi Pegawai Menggunakan Metode RAD dan Metode LBS Pada Koordinat Absensi | Jurnal Media Informatika Budidarma 4 (1),  59-64 | 2020 |
| 22 | AMCF: A Novel Archive Modeling Based on Data Cluster and Filtering | Technomedia Journal 4 (2), 139-152 | 2020 |

1. Pengabdian Kepada Masyarakat

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Judul Pengabdian kepada Masyarakat | Penyandang Dana | Tahun |
| 1 | Pelatihan Penyusunan Proposal Penelitian Tindakan Kelas | SD Panorama Bandung | 2015 |
| 2 | Pelatihan Penyusunan Laporan Penelitian Tindakan Kelas | SD Panorama Bandung | 2016 |
| 3 | Pelatihan Publikasi Penelitian Tindakan Kelas | SD Panorama Bandung | 2017 |
| 4 | Pelatihan Pemanfaatan Google Map | Desa Wangunharja Lembang | 2019 |

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Internal Tahun 2022

Bandung, 14 Maret 2022

 Ketua Peneliti,

(Syafrial Fachri Pane,S.T.,M.T.I.,EBDP)

1. Identitas Diri Anggota Peneliti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Nama Lengkap (dengan gelar) | Amri Yanuar, ST.,M.MT |
| 2 | Jenis Kelamin | Laki-laki |
| 3 | Jabatan Fungsional Akademik | Asisten Ahli |
| 4 | NIK | 116.86.207 |
| 5 | NIDN | 0412018603 |
| 6 | Tempat dan Tanggal Lahir | Bandung, 12 Januari 1986 |
| 7 | E-mail | amriyanuar@poltekpos.ac.id |
| 8 | Nomor Telepon/HP | 081910027205 |
| 9 | Alamat Kantor | Jl. Sari Asih No. 54 Bandung |
| 10 | Nomor Telepon kantor |  |
| 11 | Lulusan yang telah dihasilkan | D4 = 9 Orang |
| 12 | Mata kuliah yang diampu | 1. Manajemen Persediaan |
| 2. Manajemen pergudangan |

1. Riwayat Pendidikan

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | S1 | S2 |
| Nama Perguruan Tinggi | Universitas Pasundan | Universiti Teknologi Malaysia |
| Bidang Ilmu | Teknik Industri | Management of Technology |
| Tahun Masuk/Tahun Lulus | 2004/2009 | 2011/2013 |
| Judul Skripsi/Tesis | Implementasi MFG/Pro di PT Pindad Persero | Implementation of Inventory Management in SMEs Metal Industries Bandung |
| Nama Pembimbing/Promotor | Putri Mety Zalynda, ST.,MT | Dr. Low Hock Heng |

1. Pengalaman Penelitian dalam 5 tahun Terakhir

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Tahun | Judul Penelitian | Pendanaan | |
| Sumber | Jml (Juta Rp) |
| 1 | 2015 | Penerapan Software ERP SAP di PT Purinusa Eka Persada | LPPM Politeknik Pos | 5.000.000 |
| 2 | 2017 | Perancangan Kebutuhan Persediaan Untuk Barang Penjualan Online (Studi Kasus: UKM Pelaku E-Commerce) | LPPM Politeknik Pos | 8.000.000 |
| 3 | 2018 | Formulasi Model Bisnis Surat Kabar Elektronik di Indonesia | PDP Ristekdikti | 14.500.000 |

1. Pengalaman Pengabdian Kepada Masyarakat dalam 5 tahun terakhir

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Tahun | Judul Pengabdian Kepada Masyarakat | Pendanaan | |
| Sumber | Jml (Juta Rp) |
| 1 | 2017 | Pelatihan Aplikasi Monitoring Distribusi Beras Berbasis SMS Gateway di Kecamatan Cikancung | LPPM Politeknik Pos | 7.000.000 |
| 2 | 2018 | Pelatihan Aplikasi Pos Pelayanan Keluarga Berencana dan Kesehatan Terpadu di RW 06 Kelurahan Rancaekek Kencana | LPPM Politeknik Pos | 8.000.000 |

1. Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal dalam 5 tahun Terakhir

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Judul Artikel | Nama Jurnal | Volume/Nomor/Tahun |
| 1 | Penerapan Software ERP SAP PT Purinusa Eka Persada | Jurnal Logistik Bisnis | Vol. 6 No 2 2016 |
| 2 | Formulasi Bisnis Model Surat Kabar Elektronik di Pikiran Rakyat | Jurnal Competitive | Vol. 13 No 1 2018 |

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Internal Tahun 2022. Bandung,14 Maret 2022

Anggota Peneliti,

Amri Yanuar, ST.,M.MT

1. Identitas Diri Anggota Peneliti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Nama Diri | Bachtiar Ramadhan |
| 2 | Jenis Kelamin | Laki - Laki |
| 3 | Program Studi | DIV-Teknik Informatika |
| 4 | NIM | 1204077 |
| 5 | Tempat dan Tanggal Lahir | Pekanbaru, 21 Desember 2000 |
| 6 | Alamat Email | 1204077\_bachtiar@students.poltekpos.ac.id |
| 7 | Nomor Telepon/HP | 085213921331 |

1. Kegiatan Kemahasiswaan Yang Sedang/Pernah Diikuti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Jenis Kegiatan | Status Dalam Kegiatan | Waktu dan Tempat |
| 1 | RPPI | Aktif |  |
| 2 | LDK Commitment | Aktif |  |
| 3 | Himatif | Aktif |  |

1. Penghargaan Yang Pernah Diterima

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Jenis Penghargaan | Pihak Pemberi Penghargaan | Tahun |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Internal Tahun 2022.

Bandung, 14 Maret 2022

 Anggota Peneliti,

(Bachtiar Ramadhan)

1. Identitas Diri Anggota Penelitian

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Nama Diri | Nur Tri Ramadhanti Adiningrum |
| 2 | Jenis Kelamin | Perempuan |
| 3 | Program Studi | DIV-Teknik Informatika |
| 4 | NIM | 1204061 |
| 5 | Tempat dan Tanggal Lahir | Bandung,16 Desember 2001 |
| 6 | Alamat Email | 1204061\_nur@students.poltekpos.ac.id |
| 7 | Nomor Telepon/HP | 081221950983 |

1. Kegiatan Kemahasiswaan Yang Sedang/Pernah Diikuti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Jenis Kegiatan | Status Dalam Kegiatan | Waktu dan Tempat |
| 1 | Himatif | Aktif |  |
| 2 | Composer | Aktif |  |
| 3 | Popeys | Aktif |  |

1. Penghargaan Yang Pernah Diterima

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Jenis Penghargaan | Pihak Pemberi Penghargaan | Tahun |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Internal Tahun 2022.

Bandung, 14 Maret 2022

Anggota Tim

(Nur Tri Ramadhanti Adiningrum)

1. Identitas Diri Anggota Penelitian

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Nama Diri | M. Rizky |
| 2. | Jenis Kelamin | Laki - Laki |
| 3. | Program Studi | DIV-Teknik Informatika |
| 4. | NIM | 1194021 |
| 5. | Tempat dan Tanggal Lahir | Dompu, 17 April 2000 |
| 6. | Alamat Email | mriski889@gmail.com |
| 7. | Nomor Telepon/HP | 085239807970 |

1. Kegiatan Kemahasiswaan Yang Sedang/Pernah Diikuti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Jenis Kegiatan | Status Dalam Kegiatan | Waktu dan Tempat |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |

1. Penghargaan Yang Pernah Diterima

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Jenis Penghargaan | Pihak Pemberi Penghargaan | Tahun |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Internal Tahun 2022.

Bandung, 14 Maret 2022

Anggota Tim

(M. Rizky)

## Lampiran 5. Surat Pernyataan Ketua Penelitian

**SURAT PERNYATAAN**

Yang bertandatangan di bawah ini:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nama | : | Syafrial Fachri Pane.,S.T.,M.TI.,EBDP |
| NIDN | : | 0416048803 |
| Pangkat/Gol | : | Pranata Muda/III-b |
| Jafung | : | Asisten Ahli |

Dengan ini menyatakan bahwa proposal saya dengan judul **pemodelan berbasis data untuk memprediksi gaji berdasarkan faktor-faktor spesifik dengan pendekatan machine learning** yang diusulkan dalam skema penelitian internal untuk tahun anggaran 2022 bersifat original dan belum pernah dibiayai oleh Lembaga/Sumber lain. Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan mengembalikan seluruh biaya yang sudah diterima ke kas negara. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Bandung, 14 Maret 2022

Mengetahui,

Ketua Lembaga Penelitian Yang Menyatakan

**(Sari Armiati.,S.T.,M.T) (Syafrial Fachri Pane.,S.T.,M.T.I.,EBDP)**

**NIK. 103.77.054 NIK. 117.88.233**